

경기광주시육아종합지원센터 직원채용 공고

경기광주시육아종합지원센터에서는 보육정책의 전달체계로서 영유아보육에 대한 제반 정보 제공과 다양한 보육 및 육아지원 사업을 추진하기 위해 아래와 같이 채용 공고를 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 9월 2일
경기광주시육아종합지원센터장

1. 채용인원 및 응시자격

○ 지원 분야 및 자격

채용예정 직급	인원	주요업무	지원자격
발달지원 상담원 (계약직)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 영유아 발달지원상담 사업 업무 기타 센터의 업무 등 (센터 업무분장에 의함) 	<ul style="list-style-type: none"> 보육교사 1급 자격을 가진 사람 보육교사 2급 자격을 취득한 이후 3년 이상의 보육업무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급 교육을 받은 자 보육교사 2급 자격과 보육관련 대학원에서 석사학위를 취득한 자로서 1년 이상 보육업무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 자 사회복지사업법에 의한 사회복지사 1급 자격을 취득한 이후 보육업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 자(단, 남자일 경우 병역 필 또는 면제자)

2. 전형방법 및 일정

○ (전형방법) 서류전형 및 면접전형

○ (전형일정)

구 분	일 정	비 고
• 채용 공고	'22. 9. 2. (금) ~ '22. 9. 16.(금)	
• 서류 접수	'22. 9. 13.(화) ~ '22. 9. 16.(금)	- 이메일 또는 직접방문제출 18:00 까지
• 1차 서류전형 합격자 발표	'22. 9. 20.(화) 오전 11시	- 개별 통보
• 2차 면접심사	'22. 9. 24.(토) 오전 10시	- 1차 서류전형 합격자
• 최종 합격자 발표	'22. 9. 26.(월) 오전 11시	- 개별 통보
• 근무 시작일	'22. 10. 4.(화)	

○ 서류 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2022. 9. 13.(화) ~ 2022. 9. 16.(금) 18:00까지 도착분에 한함.
- 접수방법 및 접수처
 - 접수방법 : 채용지원서(사진부착) 및 자기소개서, 개인정보수집 이용 동의서를 작성하여 이메일 또는 방문접수
(메일 제목에 응시분야 명시 ex. 발달지원 상담원) 접수
 - 접수시간 : 응시원서 접수기간 중 09:00~18:00 (방문시 점심시간 12:00~13:00 제외)
 - 접 수 처 : 경기광주시육아종합지원센터 1층 사무실
 - 주 소 : 광주시 남한산성면 회안대로 1404-1 경기광주시육아종합지원센터
 - 이메일 : gjchildcare@daum.net
- 원서접수시 유의사항
 - 채용지원서(사진부착), 자기소개서, 개인정보수집 이용 동의서는 반드시 첨부된 양식을 사용 하여야 합니다.
 - 자격요건이 안되거나, 제출서류 미비 및 서명이 누락된 경우는 접수할 수 없습니다.
 - 이메일(gjchildcare@daum.net)로 접수 할 경우 첨부 서류는 원본을 스캔하여 반드시 PDF 파일로 제출 하여야 합니다.

○ 제출서류

구 분	대 상	제출서류	비고
서 류 접 수	신청자	- 지원서 및 자기소개서(소정양식) - 개인정보수집.이용 동의서(자필서명 필수) - 경력증명 1부	
2차 면접심사	1차서류 합격자	- 최종학교 졸업증명서 1부 - 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함) - 주민등록등본 1부	* 면접일시 및 장소는 서류전형 합격자에 개별 통보함
최종합격통보	2차면접 통과자	- 채용신체검사서 1부 - 조회(신원조회, 성범죄 및 아동학대 관련 범죄 전력조회)	

3. 보수기준 및 근로조건

○ (보수기준)

구 분	계약기간	보수기준	근무조건
발달지원 상담원 (계약직)	2022. 10. ~ 2022. 12. (3개월)	- 영유아 발달지원사업 인건비 보수기준 (예산의 범위 내) - 4대보험 적용	주 5일 근무

○ (근로조건)

- 근무장소 : 경기광주시육아종합지원센터
- 근무시간 : 주 5일 (토요일 운영에 따른 탄력근무 있음)
- 복리후생 : 근로기준법에 의한 연월차 휴가 등
- 수습기간은 3개월이며 수습기간동안 업무 수행 등 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 임용을 취소할 수 있음.
※ 수습근로자란 「근로기준법」 시행령 제16조에 의거하여 '수습 사용 중인 근로자'로 수습 사용한 날부터 3개월 이내인 자를 말하며, 「근로기준법」 제26조 예고해고의 적용 예외이다. 근로기준법에는 수습기간에 대한 규정은 없으나 통상적으로는 3개월이 일반적이다.

○ 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용할 수 없음.

- 영유아보육법 제 16조 각호의 1에 해당하는 자
(가) 미성년자 · 피성년후견인 또는 피한정후견인
(나) 정신질환자
(다) 마약류에 중독된 자
(라) 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
(마) 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료 (집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다.) 되거나 집행이 면제된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
(바) 금고이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 아동학대 관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람.

4. 유의사항

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 채용여부 확정일 이후 14일까지 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 구비서류 미비, 기재착오, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인 보다 적을 경우 또는 최종 심사결과 지원분야의 적격자가 없을 경우 재공고 합니다.
- 채용 후 서류 및 경력 등이 허위로 판명될 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 자격요건 및 경력기간 등은 공고일 현재를 기준으로 합니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 채용과 관련한 문의사항은 경기광주시육아종합지원센터(☎031-765-6010-내선7)로 문의하시기 바랍니다.